

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын
4 дүгээр хавсралт

ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН 2022 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ ХЯНАСАН:

НИЙСЛЭЛИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН
ГАЗРЫН ДАРГА

ТАМГА

ТӨСВИЙН ЕРӨНХИЙЛӨН ЗАХИРАГЧ



/ Б.БЯМБАДОРЖ /

2022.03.07

(ОГНОО)

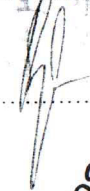
9022020202
9077455 0517756

ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ ТАЙЛАГНАСАН:

ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН
ТӨВИЙН ДАРГА

ТАМГА

ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧ



/ Э.БОДЬЦЭЦЭГ /

2022.03.07

(ОГНОО)

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын
4 дүгээр хавсралт

ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН 2022 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ ХЯНАСАН:

ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН
ЗАСАГ ДАРГА

ТАМГА

ТӨСВИЙН ЕРӨНХИЙЛӨН ЗАХИРАГЧ

..... / Ж.АЛДАРЖАВХЛАН /

(огноо)

ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ ТАЙЛАГНАСАН:

ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН
ТӨВИЙН ДАРГА

ТАМГА

ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧ

..... / Э.БОДЬЦЭЦЭГ /

(огноо)

№	Үндсэн чиг үүрэг	Зорилтын тоо	Арга хэмжээний тоо
1.	Нэгдүгээр хэсэг: Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт, арга хэмжээ	5	24
2.	Хоёрдугаар хэсэг: Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах зорилт, арга хэмжээ	2	18
3.	Гуравдугаар хэсэг: Байгууллагын гүйцэтгэлын төлөвлөгөөний хавсралт	2	15
Нийт		9	57

ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН 2022 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бусад бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хугацаа /I-IV улирал/	Хариуцах нэгж
Монгол улсын нийгэм эдийн засгийг хөгжүүлэх 2021-2025 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.3, 2.2.6, 2.2.8 дэх заалт, Нийслэлийн засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.5, 2.1.6, 2.1.7 дэх заалт, Нийслэлийн хөгжлийн 2022 оны төлөвлөгөө, Хан-Уул дүүргийн Засаг даргын 2020 -2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 1.2.1, 2.1.2.1, 2.2.4, 2.2.3, 2.2.2, 2.2.9 -3.4. дахь заалт.							
НЭГДҮГЭЭР ХЭСЭГ: БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ							
1.1.Үндэсний хөтөлбөр хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хүрээнд							
Зорилт: 1.1.1. Эх, хүүхдэд үзүүлэх тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулан, эрсдэлт болон эмзэг бүлгийн жирэмсэн болон хөхүүл эхчүүд, бага насны хүүхдийг нэмэлт хоол тэжээл, амин дэмээр хангах ажлыг зохион байгуулна.							
1.1.1.1	Эх хүүхдийн эрүүл мэндэд онцгой анхаарч жирэмсэн үеийн ургийн гажгийг эрт илрүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх, жирэмсний эрт үеийн хяналтын хувийг нэмэгдүүлж, жирэмсний хожуу үеийн хүндрэлээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг үе шаттай авч хэрэгжүүлэх	ЭМД ийн сан	Эхийн эндэгдэл-0 Жирэмсний хяналтын хувь Төрөлхийн тэмбүү-0 Амьгүй төрөлт,гэрийн төрөлтийн тоо	Жирэмсний эрт үеийн хяналт 91% Эхийн эндэгдэл-3 Хяналтанд орсон нийт жирэмсэн-5124 Төрсөн эх- 4760 Гэрийн төрөлт - 10 Төрөлхийн тэмбүү-0 Амьгүй төрөлт-9 Хяналтгүй төрөлт -5 ЖСАХ- 65%	Жирэмсний эрт үеийн хяналтыг 91,5%-д хүргэнэ Төрөлхийн тэмбүү-0 Амьгүй төрөлт, хяналтгүй төрөлт, гэрийн төрөлтийг өмнөх оны мөн үеэс тодорхой хувиар бууруулна. ЖСАХ-65,5%	I-IV улирал	ЭТҮХ орлогч дарга Т.Гэрэлсүрэн
1.1.1.2	Нөхөн үржихүйн насны эрсдэлт, болон эмзэг бүлгийн эмэгтэйчүүд судалгаанд дүн шинжилгээ хийж, эмчлэн эрүүлжүүлэх төлөвлөгөө гарган ажиллана.	ЭМД ийн сан	Нөхөн үржихүйн насны эрсдэлт, болон эмзэг бүлгийн эмэгтэйчүүдийн судалгааг шинэчлэх	Нөхөн үржихүйн насны нийт 59156 эмэгтэй үүнээс: эрсдэлт бүлгийн нийт –11831 Эмзэг бүлгийн нийт – 3542	Нөхөн үржихүйн насны эрсдэлт, болон эмзэг бүлгийн эмэгтэйчүүдийн судалгааг шинэчилж, урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулна.	Жилдээ	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсаням

1.1.1.3	“Эх барих эмэгтэйчүүд”-ийн тусламж үйлчилгээний чанар сайжруулах аяныг зохион байгуулна	300,000	1 сарын аян зохион байгуулсан байна	1 удаа зохион байгуулсан	Эх хүүхдийн эндэгдэлийг тодорхой хувиар бууруулна	II- улиралд	НЭМА ЭМТҮЧАБА Сувилахуйн алба ӨЭМТөв
1.1.1.4	Хүүхдэд үзүүлэх тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулахын тулд 0-5 насны хүүхдэд хоол тэжээлийн цочмог дутлыг эрт илрүүлэн, А амин дэмээр ханган хамрагдалтыг нэмэгдүүлнэ.	ЭМД ийн сан	Өсөлт хөгжлийн хэмжилтэнд орсон хүүхдийн тоо Хоол тэжээлийн цочмог дутал эмчлүүлсэн хүүхдийн тоо А аминдэмийн хамралтын хувь	0-5 насны хүүхдэд хоол тэжээлийн цочмог дутлын эрт илрүүлэг- 78 % А витамин хамрагдалт 95,9%	Хүүхийн эндэгдэл /0-5 нас/ тохиолдлын тоог бууруулна. 0-5 насны хүүхдэд хоол тэжээлийн цочмог дутлыг эрт илрүүлэгийг өмнөх үеийн мөн үеэс 0,2 хувиар нэмэгдүүлнэ. А амин дэмээр хангах хамралтыг 97%-д хүрнэ.	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.1.5	18 сартай хүүхдүүдийн өсөлт, хөгжилтийн хоцрогдолыг эрт илрүүлэх цогц үзлэгийг тухайн сард 18 сар хүрсэн хүүхдэд эмчийн үзлэг хийж, үр дүнг тооцон ажиллах	ЭМД ийн сан	18 сартай хүүхдийн өсөлт, хөгжилтийн хоцрогдол, бие сэтгэхүйн төрөлхийн болон олдмол гажиг илрүүлсэн хүүхдийн тоо, хувь	18 сартай хүүхдийн хоцрогдолыг илрүүлэх үзлэг 2021 онд хийгдээгүй	18 сартай хүүхдүүдийн хоцрогдолыг эрт илрүүлэх цогц үзлэгийг сар бүр зохион байгуулж, үр дүнг тооцоно.	II-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.1.6	ЭМТ-ийн нөөц бололцоонд тулгуурлан Төрийн болон ТББ, хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгж, иргэдтэй хамтран эх, хүүхдийн сэргийлж болох эндэгдлийг бууруулах ажлыг зохион байгуулах	ЭМД ийн сан	0-1 насны эндэгдлийг буурсан хувь 1-5 насны эндэгдэлийн буурсан хувь	0-1 насны хүүхдийн эндэгдэл 31 тохиолдол, 1-5 насны хүүхдийн эндэгдэл 4	0-1 хүртэлх насны хүүхдийн эндэгдлийг 1-2 тохиолдолоор бууруулна. 1-5 хүртэлх насны хүүхдийн сэргийлж болох эндэгдэлийг 1-2 тохиолдолоор бууруулна	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням

1.1.1.7	Өсвөр үеийн охидын дунд “Жирэмслэлтээс сэргийлэх, ДОХ/БЗДХӨ-өөс сэргийлэх” сургалт сурталчилгааны ажлыг эрчимжүүлнэ	Аж ахуй нэгж байгуулл ага, Төсөл	Сургалтын тоо, Сургалтанд хамрагдсан хүүхдийн тоо	Өсвөр үеийн охидын дунд “Жирэмслэлтээс сэргийлэх, ДОХ/БЗДХӨ-өөс сэргийлэх” сургалт 2021 онд хийгдээгүй	Үйл ажиллагааны тайлан, хэрэгжилтийн хувь	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.1.8	Дүүргийн НХХ, Боловсролын хэлтэстэй хамтран “ ҮЕ ТЭНГИЙН СУРГАГЧ ” бэлтгэж, үр дүнг тооцох	ДЗДТГ, Төсөл хөтөлбөр	“ҮЕ ТЭНГИЙН СУРГАГЧ” -аар бэлтгэгдсэн хүүхдийн тоо, Зохион байгуулсан сургалтын тоо	“ҮЕ ТЭНГИЙН СУРГАГЧ” 2021 онд бэлтгэгдээгүй	Үйл ажиллагааны тайлан, хэрэгжилтийн хувь	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.1.9	Өсвөр үеийн хүүхдүүдийн өвчлөлд дүн шинжилгээ хийж, эмчийн хяналтанд орох шаардлагатай хүүхдүүдийг диспансерийн хяналтанд авч эрүүлжүүлэх	ЭМД-ийн сан	Өсвөр үеийн хүүхдүүдийн судалгааг шинэчлэх, диспансерийн хяналт, эрүүлжүүлэлтийн тоо, хувь	2021 онд өсвөр насны нийт 32111 хүүхэд, залуучууд байна. Диспансерийн хяналтанд 314 хүүхэд буюу 0,9 % байна	Өсвөр үеийн хүүхдүүдийн судалгаа шинэчлэгдсэн байна. диспансерийн хяналт, эрүүлжүүлэлтийн тоо, хувь	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.1.10	Товлолт дархлаажуулалтын хамралтыг нэмэгдүүлж иргэдэд зөвлөмж мэдээллийг өгнө.	ЭМД-ийн сан	Товлолт дархлаажуулалтын хамралтын хувь	Товлолт дархлаажуулалтын хамрагдалт 98 хувьтай байна	Өмнөх оны мөн үед хүргэнэ	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
Зорилт: 1.1.2 Иргэдийн дунд зонхилон тохиолдож буй халдварт болон халдварт бус өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, өвчний эрт үеийн хяналт тандалтыг сайжруулан, өвчлөлийг бууруулж ажиллана.							

1.1.2.1	Хүн амын дундах ДОХ, БЗДХ/ХДХВ, сүрьеэгийн эрт илрүүлэлт, оношлох, эмчлэх ажлыг эрчимжүүлэх, өсвөр үе, залуучуудын өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх мэдлэгийг нэмэгдүүлнэ.	ЭМД ийн сан	ДОХ\ХДХВ-н урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн тоо ДОХ\ ХДХВ- тандалтын хувь БЗДХ-н урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн хувь Эмчилгээний амжилтын хувь Сургалтанд хамрагдсан хүний тоо Сүрьеэгийн эрт илрүүлэг үзлэгт хамрагдсан хувь Эмчилгээний амжилтын хувь	2021 оны нийт үзлэг- 6495 урьдчилан сэргийлэх үзлэг-1299 буюу 20%, эрт илрүүлэг үзлэг- 1194 эмчилгээний эдгэрэлтийн түвшин- 98%, хавьтлын илрүүлэг эмчилгээ: 61,9%-	ДОХ\ХДХВ-н урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн тоо ДОХ\ ХДХВ- тандалтын хувь БЗДХ-н урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн хувь 54% Эмчилгээний амжилтын хувь 98% Сургалтанд хамрагдсан хүний тоо Сүрьеэгийн эрт илрүүлэг үзлэгийн хувийг өмнөх оны мөн үеэс 0,5 хувиар нэмэгдүүлнэ Эмчилгээний амжилтын хувь 96 %	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.2.2	Хүн амын дунд зонхилон тохиолдож буй өвчний (Хөх, умайн хүзүүний хорт хавдар, ЧШ, АГ ихсэх өвчин) эрт илрүүлэг үзлэгийг зохион байгуулж үр дүнг тооцох	Улсын төсөв ЭМД ийн сан	Эрт илрүүлэг, үзлэгийн хамрагдалтын хувь	А/Д - 73,8% ЧШ- 73.5% Хөх – 64% УХ- 26.2%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайлан, хувь	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.2.3	НЭМГ-ын даргын тушаал, Дүүргийн Засаг даргын захирамжын хүрээнд “Эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллага”, “Дээдлэгч өрх, иргэд”-ийг бий болгох, үйл ажиллагааг зохион байгуулна	НЭМГ, ДЗДТГ	Эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллага, дээдлэгч өрх, иргэдийн тоо	2021 онд эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллага, дээдлэгч өрх, иргэн бэлтгэгдээгүй	Эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллагын тоо Дээдлэгч өрх, иргэдийн тоо	II-III улиралд	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням

1.1.2.4	“Харшилгүй -Эрүүл дүүрэг” аян зохион байгуулж, эрүүл мэндийн зөвлөмжийг цахим орчинд байршуулан иргэдэд түгээнэ /ДЗДҮАМХ2.2.9/	Улсын төсөв	Боловсруулсан зөвлөмжийн тоо,цахим орчинд хандалт авсан иргэдийн тоо	Зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо- 2 Хамрагдсан иргэдийн тоо 148,765 тараасан гарын авлага, зөвлөмжийн тоо- 7680 ширхэг	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайлан	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.1.2.5	Хүн, амын эрүүл мэндийн боловсролыг нэмэгдүүлэх зорилгоор халдварт болон халдварт бус өвчин түүний эрсдэлт хүчин зүйлээс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр зөвлөмж, зурагт хуудас, сурталчилгааны материалыг байгууллагын Веб, Page хуудас, Хан-Уул дүүргийн face групп, page хуудсаар мэдээллийг иргэдэд шуурхай, үнэн зөв хүргэж ажиллах	Улсын төсөв	Мэдээлэлийн тоо Хандсан хүний тоо	Иргэд мэдээлэлийг цаг тухай бүрт нь үнэн зөв мэдээлэлийг авна	Иргэд мэдээлэлийг цаг тухай бүрт үнэн зөв мэдээлэлийг авна	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
1.2 “Жендэрийн тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөрийн”-ийн хүрээнд							
Зорилт: 1.2.1.							
1.2.1.1	Байгууллагын алба хаагчдын жендэрийн чиглэлээр статистикийн мэдээллийн нэгдсэн сантай болох, хүйсээр ангилсан тоон тайлангийн хэрэглээг нэвтрүүлэх	Төсөв шаардахгүй	Мэдээлэлийн сантай болсон байна	Алба хаагчдын нэгдсэн судалгаатай боловч хүйсийн харьцааны харьцуулсан судалгаа байхгүй	Сүүлийн 3 жилийн хүйсийн харьцааны нарийвчилсан судалгааг гаргасан байна. Мэдээлэлийн сантай болсон байна	Жилдээ	Хүний нөөцийн албаны дарга Ц.Энхбаясгалан Дотоод хяналт хариуцсан мэргэжилтэн Т.Булгантамир

1.2.1.2	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын 7 дугаар бүлэгт хөдөлмөрийн харилцааны ялгаваралан гадуурхалт, дарамт, хүчэрхийлэл, жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хоргилсон заалтыг оруулан хэрэгжүүлнэ	Төсөв шаардахгүй	Эмч, эмнэлгийн ажилчдын жөндөрийн эрх, тэгш байдлын талаар зохион байгуулсан арга хэмжээ	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд жөндөрийн эрх тэгш байдлын бүлэг заалтуудыг нэмэлтээр оруулан батлуулна.	Эмч, эмнэлгийн ажилчд жөндөрийн эрх, тэгш байдалын талаар мэдлэг хандлагатай болсон байна.		
1.2.1.3	Эмч, ажилчдыг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх ажлыг үе шаттай зохион байгуулж, байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангаж ажиллана /ҮХ2.1/	Аж ахуй нэгж байгууллага, Төсөлийн санхүүжилт	Зохион байгуулсан сургалт, хамрагдсан албан хаагчийн тоо	2 удаагийн сургалтад 11 албан хаагч хамруулсан	Авилгаас урьдчилан сэргийлэх зөвлөмж өгч, сургалтад хамруулсан байна	I-IV улирал	Хүний нөөцийн албаны дарга Дотоод хяналт хариуцсан мэргэжилтэн

1.3. Засаг даргын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр /ковид 19 цар тахлаас үүдэлтэй эдийн засаг, нийгмийн хүндрэлийг даван туулах бодлого/

Зорилго: 1.3.1. Иргэдийг “Ковид-19” цар тахлаас урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлж, нөөцийн бэлэн байдлыг хангана.

1.3.1.1	Ковид- 19 цар тахлын үеийн эрсдлийн үнэлгээг тухай бүрт шинэчлэн боловсруулж, шаардлагатай хангалтыг цаг тухайд нь хийж ЗДТГ тай хамтран ажиллана	Улсын төсөв	Эрсдлийн үнэлгээ хийгдэж, шуурхай арга хэмжээ авч ажилласан байна. Нөөцөд шаардлагатай эм тариа, нэг удаагийн хэрэгсэлийн тоо	2021 онд 5 удаагийн эрсдлийн үнэлгээ хийгдсэн.	Тухай бүрт нь эрсдлийн үнэлгээ хийж, нөөцийг бүрдүүлж ажилласан байна.	Жилдээ	НЭМА Эмчилгээ чанарын алба, ЭТҮХ орлогч дарга
1.3.1.2	Коронавирусын эсрэг дархлаажуулалтанд зорилтот бүлгийн иргэдийг үе шаттай хамруулж дархлаажуулах ажлыг чанартай зохион байгуулах.	Улсын төсөв	Зорилтот бүлгийн иргэдийн хамралтын хувь	Коронавирусын халдвар / covid-19/-ын эсрэг вакцины хамрагдалт: 1 тун 133.7%, 2 тун 133%, 3 тун 55,3% 4 тун 8,2%	Зорилтот бүлгийн иргэдийн хамралтыг сайжруулна	I-IV улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням

1.3.1.3	Коронавируст /Ковид-19/ халдварын батлагдсан тохиолдол, ойрын хавьтлын гэрийн хяналт, тандалт, хариу арга хэмжээг тасралтгүй зохион байгуулна	ДОК, ЭМТөв	Батлагдсан тохиолдлын тоо, Ойрын хавьтлын тоо Гэрийн хяналтанд орсон хүний тоо	Батлагдсан тохиолдлын тоо-348984 Ойрын хавьтлын тоо 958675 Гэрийн хяналтанд орсон хүний тоо-87055	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, хувь	I-IV улирал	НЭМА, Амбулатори, ЭЭМТөв
1.3.1.4	Иргэдийн дундах Ковид 19 халдварын тандалт хийх, түргэн оношилгооны цэгүүдийг ажиллуулж иргэдээс PCR –ийн шинжилгээг авах, шаардлагатай тохиолдолд түргэвчилсэн оношлуураар оношлох ажлыг цаг тухай бүрт нь зохион байгуулж ажиллах	Улсын төсөв ЭМД ийн сан	-Тандалт хийсэн хүний тоо, -PCR-н шинжилгээнд хамрагдсан хүний тоо Түргэн оношилгооны цэгээр тоо	Ковид -19 шинжилгээний 7 түр цэгийг нээн ажиллуулсан	Тандалт хийсэн хүний тоо, -PCR-н шинжилгээнд хамрагдалсан хүний тоо -Зохион байгуулсан түргэвчилсэн оношилгооны цэгийн тоо	1-4 улирал	НЭМХ орлогч дарга Б.Лувсанням
Зорилт: 1.3.2 Иргэд олон нийтийг цар тахлаас урьдчилан сэргийлэх мэдээ, мэдээлэлээр хангах ажлыг зохион байгуулах							
1.3.2.1	Олон нийтийн нийгмийн сүлжээ, цахим орчин, хэвлэл мэдээлэлийн хэрэгслээр иргэдэд хүргэх урьдчилан сэргийлэх мэдээ мэдээлэлийг Хан-Уул ЭМТ-н албан ёсны цахим, Веб, page хуудас, Дүүргийн шуурхай штабын page хуудас, face хаягар мэдээллийг иргэдэд шуурхай, үнэн зөв хүргэж ажиллах	Төсөв шаардахг үй	ЭМТ-н албан ёсны цахим, Веб, page хуудсанд хандалт авсан хүний тоо	ЭМТ-н албан ёсны цахим, Веб, page хуудсанд 47325 иргэн хандалт хийж үзсэн байна	Иргэд мэдээлэлийг цаг тухай бүрт нь үнэн зөв мэдээлэлийг хүргэх	Жилдээ	НЭМА Мэдээлэл технологийн алба
1.3.2.2	Ковид -19 цар тахлаас урьдчилан сэргийлэх хариу арга хэмжээний төлөвлөгөөг батлан хэрэгжүүлнэ.	ДОК, ЭМТөв	Бэлэн байдлын зэрэгт шилжсэн хугацаанд	Гамшигийн төлөвлөгөөнд 8 удаагийн тодотгол хийгдсэн	2022 оны Гамшигийн төлөвлөгөөнд тодотгол хийгдсэн байна	I-IV улирал	НЭМХ орлогч Дарга Б.Лувсанням
ХОЁР: ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЧАНАР ХҮРТЭЭМЖИЙГ САЙЖРУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ / ХҮНИЙ ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО/							
Зорилго 2.1 Иргэдийн эрүүл мэндийн боловсролыг дээшлүүлж, эрүүл аж төрөх зан үйлийг төлөвшүүлж, эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг дээшлүүлнэ.							

Зорилт: 2.1.1 Орчин үеийн оношилгоо, эмчилгээний технологийг өргөжүүлэн, эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулна.

2.1.1.1	Харвалт шигдээсийн дараах тусламж үйлчилгээг өргөжүүлнэ	ЭМД-ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Харвалтын дараах орны тоог нэмнэ.	Харвалтын өдрийн эмчилгээний 4 ортой	Хүрэх түвшин 8	II-IV улирал	ЭТҮХ орлогч дарга Хэвтэн эмчлүүлэх тасгийн эрхлэгч
2.1.1.2	Гемодиализийн орны тоог нэмэгдүүлнэ	ЭМД-ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Аппарат, орны тоог нэмэх	Диализын өдрийн эмчилгээний 3 ортой	Хүрэх түвшин 6	Жилдээ	ЭТҮХ орлогч дарга Хэвтэн эмчлүүлэх тасгийн эрхлэгч
2.1.1.3	Хими эмчилгээний тусламж үйлчилгээг тасралтгүй олгох боломжийг хангах	ЭМД-ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Химийн эмч, тариаг тендерт оруулж хангалтыг тогтмол хийх	2021 онд хими эмчилгээнд нийт 135 хүн хамрагдсан	Хими эмчилгээнд хамрагдсан хүний тоо	Жилдээ	ЭТҮХ орлогч дарга Хэвтэн эмчлүүлэх тасгийн эрхлэгч
2.1.1.4	Спирограммын оношлогоог дүүрэгтээ шинээр нэвтрүүлэх	ЭМД-ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Оношилгоонд хамрагдсан хүний тоо	Спирограммын аппаратаар хангагдсан боловч оношилгоо хийгдээгүй	Спирограммын оношлогоог хийсэн хүний тоо.	II-IV улирал	ЭТҮХОДарга, Амбулаторийн эрхлэгч
2.1.1.5	Өдрийн мэс засал, Уламжлалт, Сэргээн засах өдрийн эмчилгээг нээж ажиллуулна.	ЭМД-ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Өдрийн мэс засал, уламжлалт, сэргээн засах эмчилгээг нээнэ	2021 онд өдрийн эмчилгээ байхгүй	Өдрийн эмчилгээнд хамрагдсан хүний тоо	I-IV улирал	ЭТҮХ орлогч дарга Амбулаторийн эрхлэгч
2.1.1.6	Холтер 24 цагийн эмчилгээнд нэвтрүүлэх	ЭМД ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Холтер хийлгэсэн хүний тоо	2021 онд холтер байхгүй	Зүрхний архаг дутагдалтай иргэдийн тус шинжилгээнд хамаруулна.	II-IV улирал	ЭТҮХ орлогч дарга Амбулаторийн эрхлэгч
2.1.1.7	“Сайн туршлага-2022” шилдэг бүтээл шалгаруулах арга хэмжээг зохион байгуулна. Эмнэл зүйн сайн туршлагыг бүртгэн мэдээлэх, сурталчлах ажлыг өрнүүлнэ.	550,000	Аян зохион байгуулж шалгаруулсан байна.	2021 онд 3 номинацид оролцож 2 шалгарсан	“Сайн туршлага арга” хэмжээнд оролцох номинацийн төрлийг нэмэгдүүлнэ байна	IX-сард	ЭМТҮЧАБА Тасаг нэгжийн эрхлэгч ӨЭМТ-ийн дарга нар

2.1.1.8	СӨБ болон ЕБС-ийн хүүхдүүдэд амны хөндийн гажиг засалын үзлэг, оношилгоо хийж үр дүнг тооцох, Эрүүл мэндийн боловсрол олгоно	ЭМД-ийн сан “Гүйцэтгэлээр”	Үзлэгт хамрагдсан хүүхдийн тоо хувь. Зохион байгуулсан сургалтын тоо	2000 хүүхдэд 2 удаа үзлэг, 2 удаагийн сургалт	Гажиг заслийн кабинетийн үйл ажиллагааг эхлүүлнэ.	I-IV улирал	Шүдний гажиг заслын эмч нар
2.1.1.9	Монгол Улсын засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 2.1.6.7 дахь хэсэгт тусгагдсан цаг товлох үйлчилгээг нэвтрүүлнэ.	Төсөв шаардахгүй	Цаг товлох үйлчилгээг цахимаар хүргэнэ.	“Цаг товлох үйлчилгээг” Нэгдсэн цаг захиалгын 18000119 төвөөс өдөрт 400 хүн цаг авсан байдаг	- E-Mongolia цахим флатпормд цаг товлох үйлчилгээг холбоно	I-IV улирал	Мэдээлэл технологийн алба Амбулаторийн тасаг
2.1.1.10	Хөдөлмөрийн чадвар алдалт лист, Жирэмсний хуудас, Эмнэлэгт илгээх 13А маягтыг цахим хэлбэрт шилжүүлнэ	Төсөв шаардахгүй	E-Mongolia цахим платформд холбогдох	Шинжилгээний хариу, тасагт хэвтүүлэх захиалга цахим болгосон.	- Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайлан	I-IV улирал	Мэдээлэл технологийн алба Амбулаторийн тасаг
2.1.1.11	Эрүүл мэндийн сайдын 2019 оны А/396 дугаар тушаалаар батлагдсан Мэдээллийн аюулгүй байдлын журмыг хэрэгжүүлнэ.	Төсөв шаардахгүй	Мэдээллийн аюулгүй байдлын журамтай байна	Эрүүл мэндийн төвийн даргын 2019 оны мэдээллийн аюулгүй байдлын журам	- Мэдээллийн аюулгүй байдлын журам боловсруулсан байна..	I-IV улирал	Мэдээлэл технологийн алба
Зорилт 2.1.2 Үйлчилгээний соёлыг эрхэмлэн үйлчлүүлэгчийн хэрэгцээнд нийцсэн чанартай тусламж үйлчилгээг бэхжүүлж хэнийг орхигдуулахгүй хүрч үйлчилнэ.							
2.1.2.1	ЭМТ-ийн барилгын дотор, гадна их засварын ажлыг хийнэ	900 сая	Барилгын лифт, сангийн засвар шинэчлэлт хийгдсэн байна	2021 онд ЭМТ-ийн 1 давхарын А корпос, 3 давхар коридор, ерөөнүүдийн хаалга сольсон	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайлан	I-IV улирал	Аж ахуйн албаны дарга Т.Дэлгэрмаа
2.1.2.2	Эрүүл мэндийн төвд нэн шаардлагатай шинэ техник технологи бүхий багаж тоног төхөөрөмжийн хангалтыг шийдвэрлүүлэх.	Улсын төсөв	Шинээр олгогдсон тоног төхөөрөмжийн нэр, төрөл, тоо,	181,426,871 төгрөгийн төсөвөөр 57 нэр төрлийн тоног төхөөрөмжөөр хангасан.	Шаардлагатай 24 нэр, төрлийн 38 ширхэг тоног төхөөрөмжөөр хангагдсан байна	I-IV улирал	Эм зүйн алба Тоног төхөөрөмжийн инженер

2.1.2.3	Эрүүл мэндийн төвийн батлагдсан төсвийн орлогыг хуваарийн дагуу гүйцэд бүрдүүлэн, төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангаж ажиллах	ЭМД ийн сан	- Байгууллагуудын төлбөр тооцоог батлагдсан төсвийн хүрээнд хийж, орлого зарлагын тэнцлийг ханган өр авлагагүй ажиллана.	Төлбөр тооцоог батлагдсан төсвийн дагуу сар, сард нь хийнэ.	ЭМТ-ийн орлого бүрэн биелж өр авлага үүсэхгүй эмчилгээ, тусламж үйлчилгээ хэвийн тасралтгүй явагдана.	I-IV улиралд	Санхүүгийн алба
2.1.2.4	Эрүүл мэндийн төвийн барилгын зоорийн давхарт засвар хийх	Өвсний үндэс төсөлийн санхүүжилт	- Засвар хийгдсэн өрөө, тасалгааны тоо	Урсгал засвар хийгдэж байгаагүй	Туслах үйл ажиллагаа явуулах өрөө, тасалгаа нэмэгдэнэ	II-III улиралд	Аж ахуйн дарга Т.Дэлгэрмаа
2.1.2.5	Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв болон стандартчилал хэмжил зүйн газарт хүсэлт өгч тоног төхөөрөмжүүдэд баталгаажуулалтыг сунгуулах арга хэмжээг зохион байгуулах	Байгууллагын төсөв	Эрүүл мэнд спортын сайдын 2015 оны 06 сарын 26 өдрийн 249 дүгээр тушаал	2019 оны баталгаажуулсан тоног төхөөрөмжүүдийн баталгаажилтын хугацаа дууссан	Багаж тоног төхөөрөмжийн ажиллагааг бүрэн баталгаажуулах	II-III улиралд	Аж ахуйн дарга Т.Дэлгэрмаа Төхөөрөмжийн инженер Э.Отгонбаатар
2.1.2.6	Байгууллагын эрсдэлийн төлөвлөгөө боловсруулж үр дүнг тооцож ажиллах	ЭМД сан	Төлөвлөгөөний биелэлт 100%	2021 эрсдлийн төлөвлөгөөний биелэлт 95 %	Төлөвлөгөөний биелэлт 100%	Жилдээ	ЭЧАБА дарга Д.Гэжиймаа
2.1.2.7	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд ээлтэй дэд бүтцийн болон мэдээллийн хүртээжийг сайжруулан ажиллана	ЭМД сан	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд ээлтэй орчин бүрдүүлсэн байна	Байгууллагын гадна налуу зам барилгын стандартын дгуу хийгдсэн	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд ээлтэй орчин бүрдүүлсэн байна	I-IV улиралд	НЭМА Аж ахуйн алба

ГУРАВДУГААР ХЭСЭГ. БАЙГУУЛЛАГЫН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХАВСРАЛТ ХЭСЭГ

3.1.Байгууллагын алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах дэд хөтөлбөрийн хүрээнд

3.1.1	Хүний нөөцийн тогтвортой ажиллах боломжийг бүрдүүлэх, нийгмийн хамгааллын арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөө гарган ажиллана		Эмч, үйлчилгээний ажилчдын нийгмийн асуудлыг үе шаттай шийдвэрлэх	Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан 2 сувилагч шинэ орон сууцанд орсон.	3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт гаргаж орон сууцны зээлд хамруулах, газар олгох асуудлыг шийдүүлж өмнөх оноос 1 дахин нэмэгдүүлнэ.	Жилдээ	Хүний нөөцийн албаны дарга Ц.Энхбясгалан Дотоод хяналт хариуцсан мэргэжилтэн Т.Булгантамир
3.1.2	Шинээр ажилд орсон болон бусад эмч, ажилчдын дүрэмт хувцасны хангалтыг үе шаттай шийдвэрлэх	7 сая	Ажлын хувцасаар хангагдсан алба хаагчдын тоо	2021 онд ажилчдын дүрэмт хувцасаар хангаагүй	Эмч, сувилагч 134, Нийтлэг үйлчилгээний - 25 ажилтанд дүрэмт хувцас олгоно Ажлын хувцасаар хангагдсан алба хаагчдын тоо Ажлын хувцасаар хангагдсан алба хаагчдын тоо	Жилдээ	Захиргаа аж ахуй, Санхүүгийн алба
3.1.3	Байгууллагын үйл ажиллагааны нээлттэй, ил тод байдлыг ханган ажиллах	Төсөв шаардлаг гүй	Байгууллагын үйл ажиллагааны нээлттэй, ил тод байдлын мэдэллийг пэйж хуудсанд улирал бүр шинэчлэн байршуулсан байна	Байгууллагын үйл ажиллагааны ил, тод мэдэллийг пэйж хуудсанд тогтмол шинэчлэн байршуулсан	Байгууллагын үйл ажиллагааны нээлттэй, ил тод байдлын мэдэллийг пэйж хуудсанд улирал бүр шинэчлэн байршуулсан байна	Улирал бүр	Хүний нөөцийн алба Санхүүгийн алба
3.2 Эрүүл мэндийн байгууллагын хүний нөөцийг мэргэшүүлж чадавхжуулна.							

3.2.1	“Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм”-ийг мөрдөж, ёс зүйн зерчил дутагдалгүй ажиллаж ёс зүй харилцаа хандлагын сургалтыг үе шаттай зохион байгуулах	ЭМД ийн сан	Зохион байгуулсан сургалтын тоо Хамрагдсан эмч мэргэжилтний тоо Сэтгэл ханамжийн судалгааны хувь	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлагын чиглэлээр 1 удаагийн танхимын сургалтыг зохион байгуулж, нийт алба хаагчдын 80% хамрагдсан.	-Эмнэлгийн мэргэжилтны ёс зүйн чиглэлээр 2 удаа сургалт зохион байгуулна. -Иргэдийн сэтгэл ханамжийн хувь нэмэгдэнэ.	I-IV улирал	Ёс зүйн хороон дарга Хүний нөөцийн алба
3.2.2	Хүний нөөцийн бодлогийн хэрэгжилтийг хангаж албан хаагчдын зэрэг, дэвийг шинэчлэн, холбогдох нэмэгдлийг тухай бүр олгоно	Төсөв шаардахгүй	ТАХХ-ны нэмэгдэл, Цалингийн шатлалыг ахиулсан албан хаагч тоо, хувь	ТАХХ-ны нэмэгдэл олгосон-16 Цалингийн шатлалыг ахиулсан албан хаагч -19	- Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, хувь	I-IV улирал	Хүний нөөцийн албаны дарга Ц.Энхбасягалан
3.2.3	Албан хаагчдын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө батлуулж, үр дүнг үнэлж дүгнэх ажлыг зохион байгуулна .	Төсөв шаардахгүй	Хэрэгжүүлэх ажлууд бодитой үр дүнд хүрэхүйц төлөвлөгдсөн, үнэлэгдсэн байна	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 98 хувь	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, хувь	I-IV улирал	Тасаг нэгжийн дарга нар, Хүний нөөцийн алба
3.2.4	Тасаг, нэгжийн үйл ажиллагааны тайлангийн хурал зохион байгуулна	Төсөв шаардахгүй	Хурал зохион байгуулагдсан байна.	Тайлангийн хурлыг 2022 оны 12 сарын 25 -ны дотор зохион байгуулсан	Тайлангийн хурлыг зохион байгуулж тайлагнасан байна.	Жилдээ 1 удаа	Тасаг нэгжийн дарга нар, ББТХОДарга Дотоод хяналт хариуцсан мэргэжилтэн
3.2.5	Дээд байгууллагаас ирсэн тушаал, шийдвэрийн биелэлтийг цаг, хугацаанд нь тайлагнан.	Төсөв шаардахгүй	Хяналтад авсан тушаал, шийдвэрийн биелэлт	тушаал, шийдвэрийн хэрэгжилт 98 хувь	Улирал тутам тогтоол, шийдвэрийн биелэлтийг нэгтгэн, хугацаанд нь тайлагнана	I-IV улирал	Хүний нөөцийн албаны дарга Ц.Энхбасягалан Дотоод хяналтын мэргэжилтэн Т.Булгантамир
3.2.6	Нийслэл, дүүргийн удирдах ажилтнуудын шуурхай зөвлөгөөнөөс өгсөн үүрэг даалгаврын биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнах, удирдлагын зөвлөлийн шуурхай хурлыг тухай бүр зохион байгуулна.	Төсөв шаардахгүй	Удирдлагын шуурхай зөвлөгөөн зохион байгуулсан тоо, үүрэг даалгаврын биелэлтийн хувь, хугацаандаа тайлагнасан эсэх	Үүрэг даалгавар 98% -тай хэрэгжсэн.	Биелэлтийг тухай бүр холбогдох албан тушаалтанд танилцуулж хугацаанд нь тайлагнасан байна.	I-IV улирал	Хүний нөөцийн албаны дарга Ц.Энхбасягалан Дотоод хяналтын мэргэжилтэн Т.Булгантамир

3.2.7	Албан хэрэг хөтлөх, бүрдүүлэх, эмх цэгцтэй хадгалах, мэдээллийн нууцлал, аюулгүй байдлыг хангах, зохион байгуулах. MNS5140:2011 стандартыг мөрдөн ажиллана	Төсөв шаардахгүй	Стандартыг мөрдүүлж ажилласан эсэх	MNS5140:2011 стандартыг мөрдүүлж ажилласан байна	Баримт бичигийн стандарт хэрэгжилтийг хангаж ажиллана	I-IV улирал	Хүний нөөцийн алба
3.2.8	Эмч, ажилчдын эрүүл мэндийг дэмжих, эрүүл амьдралын хэв маяг, нийтийн биеийн тамирын үйл ажиллагааг хэвшүүлэх	Төсөв шаардахгүй	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулж эрүүлжүүлэх Ажлын байрны дасгал хийж хэвших	189 эмч, ажилчид урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулж эрүүлжүүлэх, Ажлын байрны дасгал хийж хэвшсэн байна.	II-улиралд	НЭМА Тассаг нэгжийн дарга нар
3.2.9	Эмч, мэргэжилтэнүүдийг судалгаанд үндэслэн үе шаттайгаар гадаад болон дотоодын сургалтан хамруулна	Төсөл, хөтөлбөр	Сургалтанд хамрагдсан байна	Сургалтад хамрагдсан эмч, сувилагчийн тоо	Сургалтанд хамрагдсан эмч, сувилагчийн тоо, хувь	I-IV улирал	Хүний нөөцийн алба
3.2.10	Байгууллагын дэргэдэх эцэг эхийн зөвлөлийг байгуулж үйл ажиллагааг жигдрүүлэх	Төсөл, хөтөлбөр	Эцэг эхийн зөвлөл байгуулагдсан байна	2021 онд эцэг эхийн зөвлөл байгуулагдаагүй	Эцэг эхийн зөвлөл байгуулагдаж Үйл ажиллагаа зохион байгуулагдсан байна	I-IV улирал	Хүний нөөцийн алба Дотоод хяналтын мэргэжилтэн Үйлдвэрчний хороо
3.2.11	"Хоггүй Хан-Уул" дэд хөтөлбөрт тусгасан хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр нь бууруулахад хамтран ажиллах, хог хаягдал, ангилан ялгах савтай байх	Төсөл, хөтөлбөр	Хог ангилан ялгах савны тэмдэглэгээг шинэчлэх	Байгууллагын гадна талбайд хог хаягдлын ангилан ялгах сав байхгүй	Тасаг нэгжүүдэд ангилан ялгах савны тэмдэглэгээг шинэчилсэн байна Байгууллагын гадна талбайд хог хаягдлын ангилан ялгах савтай болсон байна	I-IV улирал	Аж ахуйн албаны дарга Тасаг нэгжийн дарга нар
3.2.12	"Бүх нийтээр мод тарих үндэсний өдөр" арга хэмжээнд оролцож мод, бут тарьж ургуулах	Төсөл, хөтөлбөр	Бүх нийтээр мод тарих үндэсний өдөр" арга хэмжээнд оролцсох	Бүх нийтээр мод тарих үндэсний өдөр" арга хэмжээнд 2021 онд оролцсон байна	Бүх нийтээр мод тарих үндэсний өдөр" арга хэмжээнд оролцсон байна	I-IV улирал	Аж ахуйн албаны дарга Тасаг нэгжийн дарга нар

	Гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 28 дугаар зүйлийн 28.1 дх хэсэгт заасан үүргийг хэрэгжүүлнэ						
--	--	--	--	--	--	--	--

БОЛОВСРУУЛСАН:

БАЙГУУЛЛАГЫН БОДЛОГО ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН ОРЛОГЧ ДАРГА

Б.ДЭЛГЭРМАА