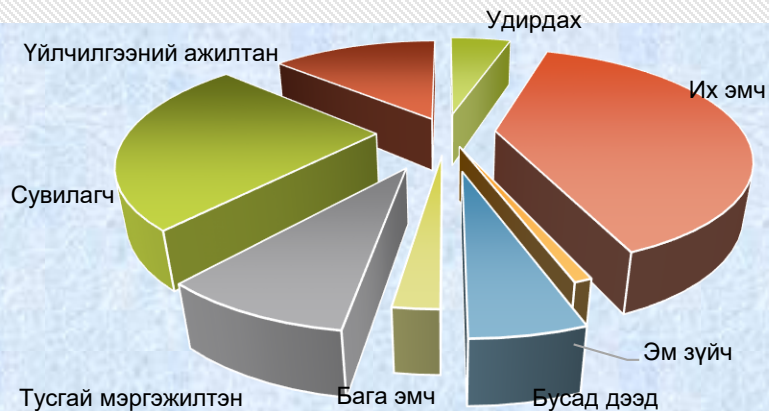


ХУЭМТ Хүний нөөцийн товч мэдээлэл

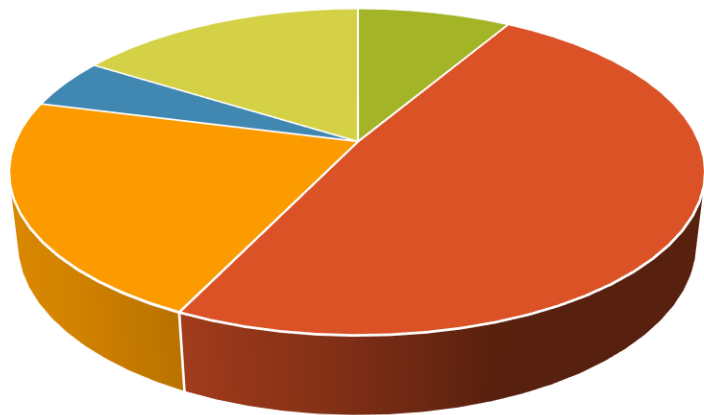
Хан-Уул эрүүл мэндийн төв нь 2021 онд нийт 224 ажилтантай ажиллаж байгаагаас удирдах ажилтан 11, Нийгмийн эрүүл мэндийн мэргэжилтэн 1, мэдээлэл технологийн мэргэжилтэн 2, эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн инженер 1, их эмч 76, бага эмч 10, сувилагч 53, тусгай мэргэжил 24, эмнэлгийн бусад ажилтан 46, гэрээт ажилтан 5 тус тус ажиллаж байна. Нийт эмч мэргэжилтний 204 нь эмэгтэй, 20 нь эрэгтэй ажилтан байна.

АЛБАН ТУШААЛЫН АНГИЛАЛ



Боловсролын зэрэг, мэрэгшсэн байдал

Боловсролын зэргийн байдлаар авч үзвэл магистр 19, бакалавр 109, диплом 49, тусгай дунд 11, бүрэн дунд боловсролтой ажилтан 36 байна.



■ магистр
■ бакалавр
■ диплом
■ тусгай дунд

Мэргэжлийн зэргээр ангилбал 50

	Клиникийн профессор	Тэргүүлэх зэрэгтэй	Ахлах зэрэгтэй
Эмч	3	3	19
Бага эмч		3	1
сувилагч		3	14
лаборант		1	2
Бичиг хэргийн ажилтан			1

Эмч мэргэжилтэн, албан хаагч нарын цалингийн шатлал

№	Албан тушаалын ангилал зэрэглэл	Албан тушаалын нэрс									Нийт
		Дарга /тасаг нэгж, хэлтсийн дарга/	Их Эмч	Бага эмч	Сувилагч	Бусад дунд мэргэжилтэн	Туслах сувилагч	Зөвхөн Түргэн тусламжийн жолооч	Асрагч	Бусад /Тү шатлалаар цалинждаг бусад албан тушаалыг оруулах/	
1	ТҮЭМ- 8	1									1
2	ТҮЭМ- 7	3	16								19
3	ТҮЭМ- 6	7	53								60
4	ТҮЭМ- 5		7	4							11
5	ТҮЭМ- 4			6	17	20					43
6	ТҮЭМ- 3				36	4					40
7	ТҮЭМ- 2						1	3	5		9
8	ТҮ-8	1								1	2
9	ТҮ-7									5	5
10	ТҮ-6									2	2
11	ТҮ-4									3	3
12	ТҮ-3									4	4
13	ТҮ-2									8	8
14	ТҮ-1									17	17
15	Гэрээт									5	5
	Нийт	12	76	10	53	24	1	3	5	45	229

ЗГ-ын 2019 оны 472 дугаар тогтоолоор Төрийн алба хаагчийн албан тушаалын цалингийн сүлжээний тоон судалгаа /мөнгөн дүнгээр/

Шатлал	2019 оны 472	Ажилтны тоо
ТҮЭМ-1-5	616,629	1
ТҮЭМ-2-3	603,058	2
ТҮЭМ-2-5	663,419	2
ТҮЭМ-3-1	653,181	13
ТҮЭМ-3-2	658,271	3
ТҮЭМ-3-3	671,205	3
ТҮЭМ-3-4	704,015	5
ТҮЭМ-3-5	740,619	15
ТҮЭМ-4-1	703,623	13
ТҮЭМ-4-2	709,224	6
ТҮЭМ-4-3	723,450	4
ТҮЭМ-4-4	759,541	3
ТҮЭМ-4-5	799,806	17
ТҮЭМ-5-1	731,369	1
ТҮЭМ-5-2	737,248	3
ТҮЭМ-5-3	752,185	1
ТҮЭМ-5-4	790,081	2
ТҮЭМ-5-5	832,357	4
ТҮЭМ-6-1	818,762	17
ТҮЭМ-6-2	825,523	10
ТҮЭМ-6-3	842,702	7
ТҮЭМ-6-4	886,282	10
ТҮЭМ-6-5	934,899	16
ТҮЭМ-7-1	885,763	6
ТҮЭМ-7-2	893,200	9
ТҮЭМ-7-4	938,498	1
ТҮЭМ-7-5	964,899	3
ТҮЭМ-8-1	945,093	1

Шатлал	2019 оны 472	Ажилтны тоо
ТҮ-1-1	487,695	2
ТҮ-1-2	491,079	5
ТҮ-1-4	521,584	6
ТҮ-1-5	546,162	4
ТҮ-2-1	510,435	1
ТҮ-2-2	514,086	1
ТҮ-2-3	523,359	2
ТҮ-2-4	546,885	2
ТҮ-2-5	573,130	2
ТҮ-3-1	528,520	1
ТҮ-3-4	566,792	1
ТҮ-3-5	594,350	2
ТҮ-4-4	587,693	1
ТҮ-4-5	616,629	2
ТҮ-6-3	671,205	1
ТҮ-6-5	740,619	1
ТҮ-7-1	703,623	1
ТҮ-7-5	799,806	4
ТҮ-8-5	832,357	2
гэрээт	500,000	5
Нийт		224

Төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдэлийг МУ-ын Засгийн газрын 382 дугаар тогтоолоор 5-25 хувиар олгогддог ба манай байгууллага нийт эмнэлгийн мэргэжилтний ТАХ хугацааны нэмэгдэл

Төрийн алба хаасан хугацаа /жилээр, сараар/ ЗГ 2020 оны 151 тогтоолоор нэмэлт өөрчлөлт орсон	Хувь	ХУЭМТөвийн нэмэгдэл авдаг ажилтны тоо
1-5 жил ажилласан залуу мэргэжилтэн	0	73
6-10 жилд /61-120 сар/	5	42
11-15 жилд /121-180 сар/	10	21
16-20 жилд /181-240 сар/	15	29
21-25 жилд /214-300 сар/	20	22
26 ба түүнээс дээш жил ажилласан /301 сараас дээш/	25	29
Нийт		216

Хөдөлмөрийн хүнд хортой нөхцлийн нэмэгдэл 10-30% авдаг эмч ажилчид

№	Албан тушаал	Ажилтны тоо
1	Их эмч	29
2	Эм зүйч	2
3	Бага эмч	3
4	Лаборант	12
5	Сувилагч	14
6	Сэтгэл зүйч	1
7	Рентген техникч	3
8	ЭТТИнженер-1	1
9	Слесарь-3	3
10	Хог хаягдал хариуцсан ажилтан-1	1
11	ОО үйлчэгч-4	4
12	Асрагч-3	3
13	Угаагч-2	2
	Нийт	82

Мөрдөгдөж байгаа Засгийн газрын болон ЭМС, НЭМГ-ын тушаал шийдвэрүүд

- МУ-ын ЗГ-ын 2018 оны 382 дугаар тогтоолоор ТАХ хугацааны нэмэглэл, Ахлах зэргийн нэмэгдэл тус тус олгогдож байгаа.
- МУ-ын ЗГ-ын 2019 оны 472 дугаар тогтоолоор “ТАХ-ийн албан тушаалын цалингийн сүлжээ, хэмжээг шинэчлэн тогтоох” тухай тогтоолоор цалингийн сүлжээгээр цалин тогтоож байгаа.
- МУ-ын ЗГ-ын 2019 оны 25 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар “Төрийн үйлчилгээний зарим албан тушаалын зэрэглэлийг шинэчлэн тогтоох” тогтоолоор 2-р шатлалын эмнэлгийн албан хаагчдын албан тушаалыг тогтоож байгаа.
- МУ-ын ЗГ-ын 2019 оны 395 дугаар тогтоолоор “Эрүүл мэндийн ажилтанд улирлын ажлын үр дүнгээр олгох мөнгөн урамшуулал” олгох тогтоол
- НЭМГ даргын 2020 оны А/29 дүгээр тушаалаар “Эмч эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтнуудад үр дүнгийн урамшуулал олгох” журмаар улиралд 60 хувь гүйцэтгэлээр олгож байгаа.
- МУ-ын ХНХ сайдын 2017 А/139 тушаалаар “Үндэсний ажил мэргэжлийн ангилал ба тодорхойлолт” 08 өөрчөлт оруулах тухай тушаал
- ЭМС-ын 2019 оны А/513 “Мэргэжлийн зэрэг олгох журам”
- ЭМС-ын 2020 оны А/69 дугаар тушаал “Хамтын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангах” тухай тушаалыг тус тус мөрдөн ажиллаж байна.
- ХУЭМТ, ҮЭХорооны хамтарсан “Хамтын гэрээ”

Шинээр хийгдсэн ажилууд

- Нийт ажилчдын хувийн хэргийн бүрдлийг нягтлан шалгаж, дутуу материалыг бүрдүүлэн, төрийн албан хаагчийн анкетыг Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 05 дугаар тогтоолын хавсралтын дагуу шинэчлэн бүрдүүлэв.
- Хүний нөөцийн нэгдсэн программ hr.csc.gov.mn-д нийт ажилчдын цалингийн мэдээллийг шинэчлэн шивж оруулан, ажилласан жилийн нэмэгдэл, нөхцлийн нэмэгдэл, хоол, унаа, хавсран ажилласаны нэмэгдэл, ажилтны хувийн хэргийн бүртгэлийг тогтмол шинэчлэн цалингийн программтай холбогдож хүний нөөцийн өдөр тутмын үйл ажиллагаа хэвийн явагдаж байна.
- ЭМЯ-ын <https://burtgel.mohs.mn> программд 7 хоног бүрийн 4 дэх өдөр бүх орон тооны дагуу Хүний нөөцийн ажиллах хүчний нэгдсэн тайланг шивж оруулдаг. Мөн дутагдалтай орон тооны мэдээ, орны мэдээ, хүн төлөвлөлтийн мэдээг статистикч эмч нар оруулдаг.
- Ковид-19 “Туул 100”- эмнэлэг нээгдэн ажиллахад эмч, тогооч, лаборант, нярав гэх мэт ажилчдыг “дайчлагдан ажиллах” гэрээгээр авч ажиллуулсан.
- Нийслэлийн хүний нөөцийн ERP программ /бүх ажилчдын бүртгэл, E.doc буюу албан хэрэг хөтлөлт, хурал зөвөлгөөн, мөн цагийн бүртгэл харах боломжтой /
- Эмнэлгийн Штабын “Гамшгийн төлөвлөгөөнд” Эмч ажилчдын хаягийн судалгаа, бага насны хүүхдийн судалгаа, авто машины судалгаа гэх мэт хүний нөөцтэй холбоотой бүх судалгааг гаргасан.

Эмч эмнэлгийн ажилчдын ердийн болон Ковид-19-ийн өвчлөл, урт богино хугацааны цалинтай цалингүй чөлөө авсан байдал

/2021 оны 01 сараас 10 сар/

Ковид-19-ийн өвчлөл

№	Албан тушаал	Хүний Тоо
1	Удирдлага	3
2	Их эмч	42
3	Сувилагч	26
4	Бусад дунд мэргэжилтэн	14
5	Туслах сувилагч	1
6	асрагч	8
7	Бусад ажилтан	25
	Нийт	124

Ердийн өвчлөл

№	Албан тушаал	Тохиолдол	хоног
1	Удирдлага	2	34
2	Их эмч	15	218
3	Сувилагч	10	114
4	Бусад дунд мэргэжилтэн	1	9
5	асрагч	3	21
6	Бусад ажилтан	7	162
	Нийт		558

Албан хаагчдийн нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр Улсаас болон байгууллагаас олгогдсон мөнгөн тэтгэмж, урамшуулал,

№	Тушаалын нэр	Дугаар	Он сар өдөр	Утга	Хэдэн ажилтанд	Мөнгөн дүн
1	"Урамшуулал олгох тухай"	Б/28	2021.02.08	Уул уурхай компанийн ажилчдыг ПСР шинжилгээнд ажилласан эмч ажилчдыг урамшуулсан	56	18.000.000
2	"Урамшуулал олгох тухай"	Б/100	2021.05.20	Штабын бүрэлдэхүүнд идэвхитэй оролцсон	20	нэг сарын үндсэн цалин
3	НЭМГазраас санхүүжилт			Ковидоор өвчилсөн ажилчдын санхүүгийн дэмжлэг /5 сараас өмнөх өвдсөн хүмүүст олгогдсон/	32	32,000,000
4	Мөнгөн тэтгэмж олгох тухай /1.000.000 төгрөг /	Б/151	2021.08.03	Эрүүл мэндийн ажилчдын нэг удаагийн тэтгэмж /1.000.000 төгрөг	219	297,200,000
5	Мөнгөн тэтгэмж олгох тухай /400.000 төгрөг /	Б/199	2021.09.28	Эрүүл мэндийн ажилчдын нэг удаагийн тэтгэмж /400.000 төгрөг /	209	
6	Ажилчдын дархлааг дэмжих		2021.10.01	1 сарын халуун аарц аян	Бүх ажилчдад	3,610,000
7	Дархлааг дэмжих зорилгоор		2021 оны 5сард	Витаминжүүлэлт /Витамин Д, Витамин С, Витагрип/	Бүх ажилчдад	3,280,000
8	Мөнгөн тэтгэмж олгох тухай.		2021.07.09	Ажилчдад нэг удаагийн тэтгэмж /250.000/	Бүх ажилчдад	45,585,000

Байгууллагаас болон ДОК, ТББайгууллагаас олгосон дэмжлэг

- Тус эрүүл мэндийн төвийн жирэмсэн эмэгтэй, 0-3 насны хүүхэдтэй ажилчдын судалгааг гарган тасаг нэгжийн эрхлэгч нарт үүрэг өгч 2021 оны 01 сарын 16-ны өдрөөс 3 сарын 16-ны хооронд хорогдуулсан цагаар ажиллуулсан. Хөгжлийн бэрхшээлтэй болон архаг өвчтэй ажиллагсдын дэлгэрэнгүй судалгааг гаргаж, цагийн хязгаарлалт болон ажлын зохицуулалтыг хийсэн.
- 2021 оны 05 сард ДОК-оос ХУЭТөвийн “Ковид-19” халдварт өвчнөөр өвдсөн 19-н эмнэлгийн ажилтанд тус бүр 25 кг гурил, 5 кг сахар, 5 кг будаа, 2л тос зэрэг олгосон.
- Нийт ажилчдын өвчний судалгааг ажилчдын эмч Л.Мэдэхгүй гарган Санхүүгийн алба, Хүний нөөцийн алба хамтран Кальци, Д-ын бүрэн шинжилгээнд хамруулсан.
- Эмч ажилчдын дархлааг дэмжих зорилгоор Кальци, Д-ын шинжилгээг үндэслэн дархлаажуулах бүтээгдэхүүн буюу Витаминжүүлэлтэнд /Витамин Д, Витамин С, Витагрип/ тараасан.
- “Чин сэтгэлийн бэлэг” ТББайгууллагатай хамтран 2-12 насны хүүхдийн судалгааг гарган ӨЭМТ- 200, ЭМТөвийн 189 эмч ажилчдын хүүхдүүдэд хичээлийн хэрэгсэл бэлэг өгсөн.

Хүний нөөцийн хөгжил

- 2021 оны 01 сард нийт эмч ажиллагсдаас сургалтын хэрэгцээний судалгаа авч нэн шаардлагатай байгаа төрөлжсөн нарийн мэргэжлээр сургах талаар НЭМГазарт санал, судалгааг хүргүүлсэн.
- Байгууллагын захиалгаар Төрийн сангийн тэтгэлэгээр төрөлжсөн нарийн мэргэжлээр бэлтгэгдсэн Эрчимт эмчилгээний эмч Лхагвасүрэн, Хүлээн авах яаралтай тусламжийн эмч Оюунцэцэг нарыг ажилд нь томилон ажлын байраар хангасан.
- 2021 онд байгууллагын захиалгаар төрөлжсөн нарийн мэргэжлээр эрчимт эмчилгээний эмчээр Түвшинбаяр, дотор судлалаар Г.Мөнгөнтуяа нар 9 сараас эхлэн суралцаж байна.
- Ковид-19 цар тахалтай холбоотой гадаадад суралцах боломжгүй байгаа.
- Ажил, мэргэжлийн давтан сургалт, цахим сургалтанд давхардсан тоогоор 110 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг нийт 85 удаагийн сургалтанд 25 удаагийн танхимын сургалтанд ажлаас чөлөөлөн хамруулсан байна.
- Шинээр орсон ажилтнуудад “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй” сэдвээр сургалт зохион байгуулсан ба 2021 оны 1-4 сард ажилд орсон нийт 42 ажилтан хамрагдсан байна.
- 2021 оны эхэнд энэ онд лицензийн хугацаа дуусах 28 ажилтны судалгаа гаргаж, материалаа хугацаандаа бүрдүүлсэн. Одоогийн байдлаар 2021 онд 9 эмч 7 сувилагч 2 бага эмч бүгд 18 ажилтны материалыг бүрдүүлж хүргүүлсэн. 14 ажилтны эмчлэх болон сувилах эрхийн гэрчилгээг авсан. Лицензыг зохих журмын дагуу бүрдүүлж Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвд хүргүүлсэн. Лицензний зөрчилтэй ажилтан байхгүй.

Үр дүнгийн урамшуулал, илүү цагийн нэмэгдэл

№	Хугацаа	Хаана ажилласан	Мөнгөн дүн
1	2021 оны 03, 04 сар /Энэ хугацааны илүү цагуудыг НЭМГ азраас санхүүжилт хийгдэж байсан/	2021 оны 3, 4 сарын тандалт дархлаажуулалтын илүү цаг	43.651.874
2	2021 оны 2 сард	Нэг хаалга-Нэг өрх шинжилгээний илүү цаг	63,163,372
3	2020 оны 12 сараас 2021 оны 1, 2-р сар	2020 оны 12 сар 2021 оны 1, 2 сарын сорьцны илүү цаг	54,487,083
4	2021-04-р сараас 2021-09-р сар /Энэ үеэс ЭМДЕГ азраас санхүүжилт орж ирдэг болсон	Дархлаажуулалтын илүү цаг	95.357.783
5	2021 оны 6 сараас 9 сарын хооронд	"Туул 100" эмнэлэгийн Улаан бүсийн илүү цаг	85,798,690
6	2020 оны 12 сараас 2021 оны 3 сар хүртэлх болон 6 сар	Постонд ажилласан ажилчдын илүү цаг	15,367,641
7	2021 оны 1-р сараас 9-р сар	Хэвтэн эмчлүүлэх тасгийн илүү цаг	157,898,551
8	2021 оны 2-р сараас 9-р сар	Молекул лабораторийн илүү цаг	45,863,894
9	2021 оны 2-р сараас 9-р сар	Гемодиализ тасгийн илүү цаг	13,769,503
10	2021 оны 3 сараас 9 сар	ШТАБ болон аж ахуйн албан хаагч нарын илүү цаг /засвар хийгдэх үед /	31,679,393
11	2021 оны 1,2,3 Улиралд	Үр дүнгийн урамшуулал 32-54 хувиар Бүх ажилчдад	160,348,648

Төрийн болон салбарын шагнал урамшуулал

№	Шагналын нэр	Тоо	Авсан ажилтаны нэрс		
1	Хөдөлмөрийн гавъяаны улаан тугийн одон	2	Т.Гэрэлсүрэн	Ц.Оюунцэцэг	
2	Алтан гадас одон	7	Б.Лувсанням М.Болдбаатар М.Энхтуяа	П.Оюунжаргал О.Ганчимэг	С.Өлзийжаргал Ц.Саруул
3	Хөдөлмөрийн хүндэт медаль	3	Л.Солонго	Т.Нарантуяа	Ц.Оюунчимэг
4	Эрүүлийг хамгаалахын тэргүүний ажилтан	8	Э.Пүрэвсүрэн Б.Отгонхүү Ц.Ариунаа	Г.Даваасүрэн С.Мөнхжаргал Б.Нямхүү	Ч.Алтантуяа Т.Баярмаа
5	Эрүүл мэндийн яамны “Жуух бичиг”	9	Н.Баярмаа Б.Болорцэцэг Б.Оюунчимэг	Б.Ариунзул Б.Баярсайхан П.Ганболд	Л.Дуламсүрэн А.Амартүвшин Ш.Гэрэл
6	Нийслэлийн эрүүл мэндийн “Тэргүүний ажилтан” цол тэмдэг	3	Б.Түмэндэлгэр	Н.Баярмаа	Д.Гансүх

АРХИВ, АЛБАН ХЭРЭГ ХӨТЛӨЛТИЙН ТАЛААР

1. Албан хэрэг хөтлөлтийн чиглэлээр:

№	Ажлын нэр	Нийт тоо		Шийдвэрлэж хариу өгсөн	Судалж байгаа	Шийдвэрлэлтийн дундаж хувь
1	Ирсэн бичиг /edoc программаар/	548		525	23	98,21%
		Хүний нөөцтэй холбоотой	86	86	-	100%
2	Явсан бичиг	478				
3	Өргөдөл гомдол	Нийт өргөдөл	161			96,5%
		/UB ерp программаар/	149	140	9	93%
		Удирдлагын багийн гишүүд хуваарийн дагуу хүлээн авсан	12	12	-	100%
		Шийдвэрлэлтийн дундаж хугацаа 9 хоног 6 цагтай байна. /10 хоногоос хэтрүүлж болохгүй, нэг оронтой тоонд байх ёстой /				
4	А тушаал	63				

Нийслэл, дүүргийн шуурхай үүрэг даалгавар, биелэлт /2021 оны 01 сараас 10 хүртэлх/

№	Үүрэг даалгавар ирүүлсэн байгууллага	Үүрэг даалгаврын тоо	Явуулсан биелэлтийн тоо	Хувь
1	НЭМГ-ын шуурхайн үүрэг даалгавар	3	3	100%
2	ХУДЗД-ын шуурхайн үүрэг даалгавар	6	6	100%
3	НЗД-ын шуурхайн үүрэг даалгавар	11	11	100%

АЛБАН ХЭРЭГ ХӨТЛӨЛТИЙН ЧИГЛЭЛЭЭР ШИНЭЭР ХИЙГДСЭН АЖИЛ:

МУ-ын ЗГ-ын 2017 оны 04 сарын 12-ны өдрийн цахим хэлбэрээр албан хэрэг хөтлөх нийтлэг журам батлах тухай 111 дүгээр тогтоол, 2020 оны 04 сарын 24-ний өдрийн Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хуулийн 47 дугаар зүйлийг хэрэгжүүлэх хүрээнд Эрүүл мэндийн төв нь 2021 оны 05 сараас эхлэн тоон гарын үсгийг албан хэрэг хөтлөлтөнд ашиглаж байна.

2.Архивын чиглэлээр:

№	Ажлын нэр	Хийгдсэн ажлууд
1	Архивын бүримтыг төрийн архивт шилжүүлэх талаар /2017 оныг хүртэлх байнга хадгалах баримтуудыг дүүргийн архивт шилжүүлэх, мөн 2017 он хүртлэх бүх бүртгэлийг цэгцлэн шинэчилж батлуулах/ <i>ажлын хүрээнд</i>	1. Байнга хадгалах 1975-2017 оны 211 баримтын данс бүртгэл 2. 70 жил хадгалах 1970-2017 оны 129 хадгаламжийн нэгжийн бүртгэл 3.Түр хадгалах оны 2004-2017 оны 726 хадгаламжийн нэгжийн бүртгэл 4. 50 жил хадгалах 1984-2017 оны 1266 хадгаламжийн нэгжийн бүртгэл буюу нийт 2332 хадгаламжийн нэгжийн данс, бүртгэлийг шинэчлэн, баримтыг цэгцэлсэн
2	Archiv.ulaanbaatar.mn системд даргын А, Б тушаалуудыг скайнердаж оруулсан байдал <i>/цахим архив үүсгэх, архивын программд /</i>	116 тушаал буюу 186 хуудас А тушаалыг Archiv.ulaanbaatar.mn системд оруулсан 213 тушаал буюу 255 хуудас Б тушаалыг Archiv.ulaanbaatar.mn системд оруулсан
3	Архивын лавлагаа олгосон байдал	Нийт 9 хүнд лавлагаа олгосон
4	Байгууллагын архивыг нөхөн бүрдүүлэх чиглэлээр <i>/Урьд онд үүссэн баримтуудыг 2021оны 1-р улиралд журмын дагуу архивт хүлээн авч цэгцэлж өгсөн/</i>	Тасаг нэгжүүдээс 2020 онд хөтлөгдсөн нийт 220 ширхэг баримтуудыг архивт хүлээн авч, эмхлэн цэгцэлж, бүртгэлд оруулсан

4. 2021 онд хүний нөөцийн албанаас гаргасан А тушаалууд:

№	Тушаалын агуулга	Огноо	Дугаар
1	Бүтэц, орон тоо батлах тухай	2021.01.01	A/01
2	Коронавируст халдварыг илрүүлэх “Нэг хаалга-Нэг шинжилгээ” үйл ажиллагааг зохион байгуулах тухай	2021.02.11	A/22
3	Ковид-19-ийн халдвар тандалт шуурхай хариу арга хэмжээг зохион байгуулах тухай	2021.04.09	A/32
4	Коронавируст халдварын үед “Өлзийт” постонд жижүүр хийх эмч, сувилагч нарын хуваарь батлах тухай	2021.04.10	A/31
5	Коронавируст халдварын үед “Өлзийт” постонд жижүүр хийх эмч, сувилагч нарын хуваарь батлах тухай	2021.06.02	A/37
6	“Хотын соёл” аяныг хэрэгжүүлэх ажлын хэсэг байгуулах тухай	2021.07.19	A/45
7	Баяр наадмын үеийн эмнэлгийн тусламж үйлчилгээг зохион байгуулах тухай	2021.07.09	A/44
8	Ковид-19-ийн халдвар тандалт шуурхай хариу арга хэмжээг эрчимжүүлэх тухай	2021.09.16	A/52

2021 ОНД ГАРГАСАН Б ТУШААЛУУД:

№	Тушаалын агуулга	Тоо
	Нийт тушаал	234
1	Эмч, ажилтнуудын цалингийн шатлал, цалингийн хэмжээг батлах тухай	1
2	Ажил томилох тухай	73
3	Ажлаас чөлөөлөх тухай	52
4	Амаржсан болон хүүхэд асрах чөлөө олгох тухай	6
5	Тэтгэмж олгох тухай /ойрын хамаатан нас барсны 200/	4
6	Тэтгэмж олгох тухай /Амаржсан эхэд олгодог 100/	8
7	Ажилд шилжүүлэн томилох тухай	5
8	Жинхлэн ажиллуулах тухай	21
9	Урамшуулал олгох тухай	8
10	Илүү цагаар ажилласны нэмэгдэл олгох тухай	6
11	Ковид-19 цар тахлын үед гэрээгээр дайчлан ажиллуулах тухай	8