ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН 2021 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

2021.11.26

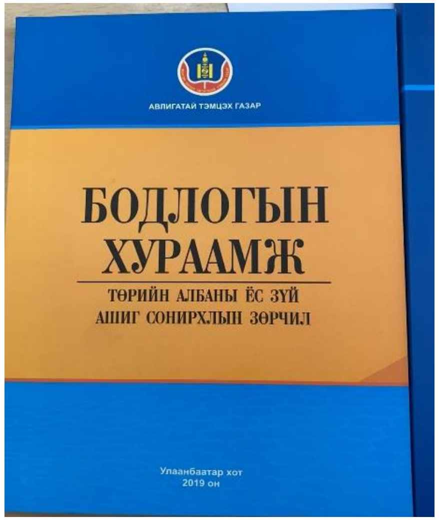
№	Зорилт	№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Биелэлт	Биелэлтийн хувь
1	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрх бүхий албан тушаалтантай байх	1	Хувь хүний нууцтай холбоотой мэдээлэлийн хадгалалт, хамгаалалтын байдал, тогтвортой ажиллах нөхцлийг хангах	Нийт эмч, ажилтны 224 ширхэг хувийн хэргийг бүрдүүлэн хувь хүний нууцлалыг хангах зорилгоор сефинд хадгалж байна. Шүүгээг шинэчлэн бүртгэлийг сайжруулав.	100
		2	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар авлигатай тэмцэх газартай харилцах хуулийн зөвлөхийг орон тоогоор авч ажиллуулах	Эрүүл мэндийн төвийн “Нууцын гэрээ” “Эд хөрөнгийн бүрэн хариуцлагын гэрээ” –г бүх ажилтан албан хаагчидтай хийж дуусгасан. Мөн нууцын журам батлан ажиллаж байна.	100

2	Мэдээллийн ил тод байдлыг хангах	3	Үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангаж байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах, мэдээлэлийн самбар, олон нийтийн мэдээлэлийн хэрэгслээр мэдээлэх	• Удирдлагын баг ажлын 5 өдөрт хуваарь гарган өглөөний 07:30-аас оройны 19:00 хүртэл өндөржүүлсэн бэлэн байдлын үед иргэдийн санал гомдол хүлээн авах, тусламж үйлчилгээг зохицуулан ажиллаж байна. http://www.huemn.ub.gov.mn/?page_id=10405 http://www.huemn.ub.gov.mn/?page_id=13279	100
		4	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангаж ажлын байрыг тогтмол зарлан, ажилтныг сонгон шалгаруулж авах, бусад мэдээлэлийг цахим хуудас болон ил тод байдлын самбар, дотоод сүлжээнд байршуулж хэвших	Хан-Уул эрүүл мэндийн төв нь 2021 онд нийт 224 ажилтантай ажиллаж байгаагаас удирдах ажилтан 11, Нийгмийн эрүүл мэндийн мэргэжилтэн 1, мэдээлэл технологийн мэргэжилтэн 2, эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн инженер 1, их эмч 76, бага эмч 10, сувилагч 53, тусгай мэргэжил 24, эмнэлгийн бусад ажилтан 46, гэрээт ажилтан 5 тус тус ажиллаж байна. Нийт эмч мэргэжилтний 204 нь эмэгтэй, 20 нь эрэгтэй ажилтан байна. Сул орон тооны зарыг тухай бүр шинэчлэн ил тод байдлын самбар болон байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж байна. Хүний нөөцийн сул ажлын байрыг Байгууллагын цахим хуудсаар 9, Сул орон тооны зарыг тухай бүр шинэчлэн ил тод байдлын самбар болон байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр байршуулж байна. Хүний нөөцийн сул орон тооны зарыг байгууллагын цахим хуудсаар 18, ил тод байдлын самбарт 20, үнэгүй.мн-д 4 удаа зарлан шинээр үйлчлэгч- 4, цахим бүртгэлийн ажилтан-2 их эмч-15, лаборант-6, сувилагч-3, мэдээлэл технологийн мэргэжилтэн-2 зэргийг тус тус авч, сэлгэн ажиллууллаа. Шинээр ажилд орж байгаа эмч ажилчдын мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд тогтмол байршуулан ажиллуулж байна.	100
		5	Санхүүгийн ил од байдлыг хангах, шилэн данс хөтөлбөрийн хэргэжүүлж биелэлтийг олон	Байгууллагын санхүүгийн ил тод байдлыг хангах зорилгоор төсвийн байгууллагын батлагдсан төсөв, гүйцэтгэл, хэтрэлт хэмнэлтийн шалтгаан тайлбарын хамт улирал бүр нийт 3 удаа, 2. Тухайн жилийн	100

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>нийтэд цахим хуудсаар мэдээллэх</td>
<td>төсөвт орсон нэмэлт, өөрчлөлтийг сар бүр нийт 3 удаа, Цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээ тухай бүр сар бүрт нийт 10 удаа, Хөрөнгийн зардал, хөрөнгө оруулалтын төсөл, арга хэмжээний төлөвлөгөө, гүйцэтгэл, концессын зүйлийн жагсаалт, гүйцэтгэлийг сар бүр нийт 10 удаа, Хөрөнгийн болон урсгал зардалд тусгагдсан арга хэмжээний тендерийн ерөнхий мэдээлэлийг сар бүр нийт 10 удаа, Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний мэдээг сар бүр нийт 10 удаа, Бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэрийг сар бүр нийт 10 удаа, Байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлтийг сар бүр нийт 10 удаа Шилэн дансын сайтад хугацаанд тогтмол байршуулж байна.
Мөн байгууллагын ил тодбайдлын самбар, сайтад, эмч ажилчдын хуралд тухай бүр мэдээллийг тавьж байна.
<table>
<tr><th>№</th><th>Тушаалын нэр</th><th>Дугаар</th><th>Он сар өдөр</th><th>Утга</th><th>Хэдэн ажилтанд</th><th>Мөнгөн дүн</th></tr>
<tr><td>1</td><td>"Урамшуулал олгох тухай"</td><td>Б/28</td><td>2021.02.08</td><td>Уул уурхай компанийн ажилчдыг ПСР шинжилгээнд ажилласан эмч ажилчдыг урамшуулсан</td><td>56</td><td>18.000.000</td></tr>
<tr><td>2</td><td>"Урамшуулал олгох тухай"</td><td>Б/100</td><td>2021.05.20</td><td>Штабын бүрэлдэхүүнд идэвхитэй оролцсон</td><td>20</td><td>нэг сарын үндсэн цалин</td></tr>
<tr><td>3</td><td>НЭМГазраас санхүүжилт</td><td></td><td></td><td>Ковидоор өвчилсөн ажилчдын санхүүгийн дэмжлэг /5 сараас</td><td>32</td><td>32,000,000</td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>өмнөх өвдсөн хүмүүст олгогдсон/</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td>Мөнгөн тэтгэмж олгох тухай /1.000.000 төгрөг /</td><td>Б/151</td><td>2021.08.03</td><td>Эрүүл мэндийн ажилчдын нэг удаагийн тэтгэмж /1.000.000 төгрөг</td><td>219</td><td rowspan="2">297,200,000</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Мөнгөн тэтгэмж олгох тухай /400.000 төгрөг /</td><td>Б/199</td><td>2021.09.28</td><td>Эрүүл мэндийн ажилчдын нэг удаагийн тэтгэмж /400.000 төгрөг /</td><td>209</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Ажилчдын дархлааг дэмжих</td><td></td><td>2021.10.01</td><td>1 сарын халуун аарц аян</td><td>Бүх ажилчдад</td><td>3,610,000</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Дархлааг дэмжих зорилгоор</td><td></td><td>2021 оны 5сард</td><td>Витаминжүүлэлт /Витамин Д, Витамин С, Витагрип/</td><td>Бүх ажилчдад</td><td>3,280,000</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Мөнгөн тэтгэмж олгох тухай.</td><td></td><td>2021.07.09</td><td>Ажилчдад нэг удаагийн тэтгэмж /250.000/</td><td>Бүх ажилчдад</td><td>45,585,000</td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл, эрмэлзэл санаачилгыг нэмэгдүүлэх</td>
<td>6</td>
<td>Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус, хувийн хэвшлийн байгууллагуудаас гаргасан санал санаачлагад нэгдэх</td>
<td>Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус, хувийн хэвшлийн байгууллагуудаас гаргасан санал санаачлагад нэгдэн дотоод групп, веб хуудсан мэдээлэл оруулав.
Мөн Хан-Уул эрүүл мэндийн төвийн даргын 2021 оны А/67 тоот тушаал гарган Сэтгэцийн кабинеттай хамтран “Сэтгэл зүйн дархлааг дэмжье” аянг хөдөлгөөнийг өрнүүлэн эмч сувилагч үйлчлэгч нийт 200 ажилтанг хамруулан сургалт зохион байгуулсан албан хаагчдад Авилагын эсрэг тараах материал танилцуулан товч мэдээлэл олгосон.</td>
<td>100</td>
</tr>
</table>

4	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	7	Албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж ажилчдад танилцуулах	Албан тушаалын тодорхойлолыг шинэчлэн хийгдсэн.	100
5	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх	8	Шаардлагатай албан тушаалтнаас хувийн ашиг сонирхлын урьдчилан мэдүүлэг, мэдэгдэл, хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулах	Хуулийн хүрээнд байгууллагын даргын хөрөнгө оруулгын мэдүүлгийг гаргуулж НЭМГ-т хугацаанд нь хүргүүлэв. ахлах нягтлан бодогч шинээр томилогдон хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө оруулагын мэдүүлэгийг хуулийн хугацаанд хүргүүлэв.	100

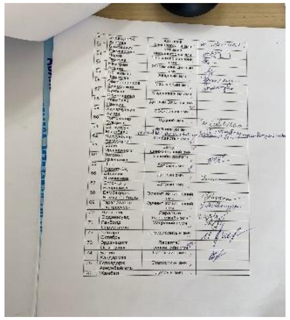
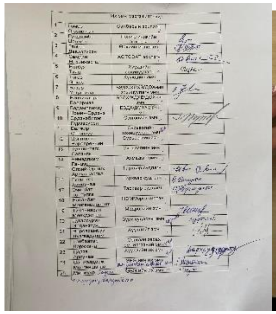
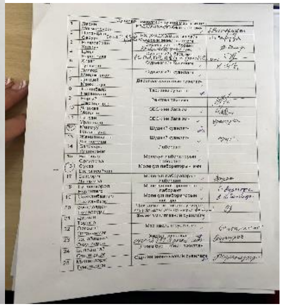
		9	Хууль болон засгийн газраас зөвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулах	Хан-Уул эрүүл мэндийн төвийн болон өрхийн эрүүл мэндийн төвийн 80 гаруй эмч нарт эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний хариуцлагын тухай шинэчилсэн “Эрүүгийн хууль” , “Зөрчлийн тухай хууль” ба үүнтэй холбогдон гарах эмчийн хариуцлагын даатгалын талаар танилцуулах сургалт зохион байгуулахдаа зөвшөөрсөн ажлын байрны мэдээллийг танилцууллаа. 	

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>

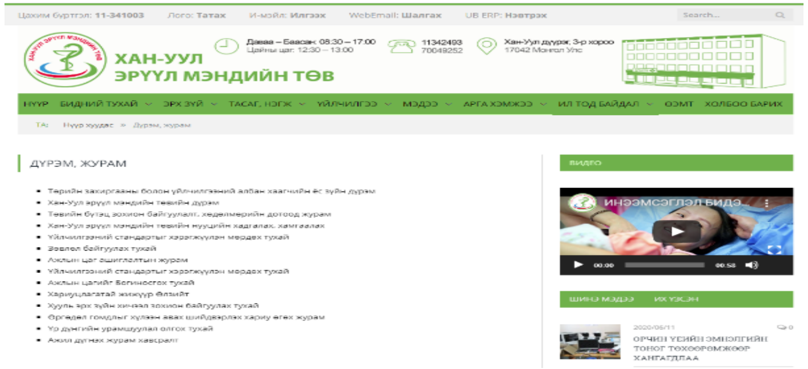
Эрүүл мэндийн тухай хууль
Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль
Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль
Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээ
Зөрчлийн тухай хууль
Авлигын эсрэг хуулиудыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчилсээр байна
ЗГ-ын тогтоол, ЭМС-ийн тушаал, НЭМГ-ын даргын тушаал заавар
ХУДЗДТГ-ын захирамж

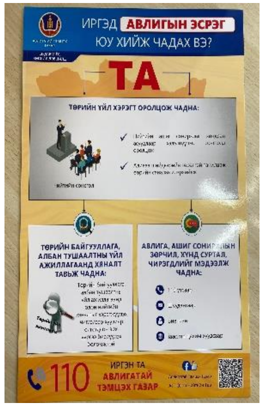
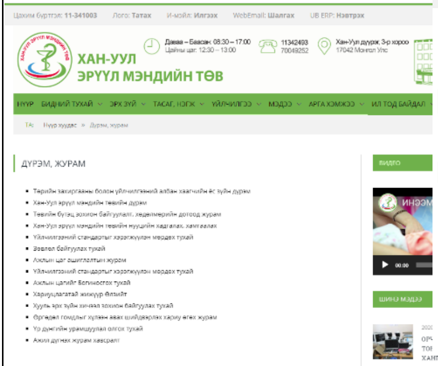
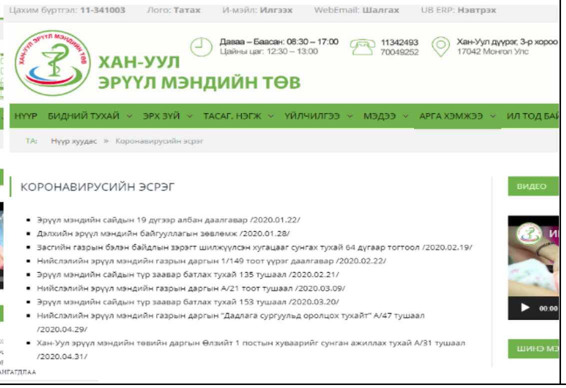
</td>
<td></td>
</tr>
</table>

- ХУЭМТ-ийн дотоод журам, даргын тушаал, зэргийг цахим мэдээллийн хуудас болон ил тодын самбартаа байршуулан тухай бүр шинэчлэн ажиллаж байна.
- Цаг ашиглалтын журамуудыг тус тус таницуулага хийж халдвар хамгааллын дэглэм, хоорондын зайг барьж 3 өдрийн хурал зохион байгуулан ажилласан.

http://www.huemn.ub.gov.mn/



6	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах	10	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах ●Мэдээлэлийн самбар ●Цахим хуудас	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж болон төрийн албан хаагчийн мөрдөх 9 зүйлийг Эмнэлгийн мэргэжилтний Ёс зүйн болон ил тод байдлын самбарт байршуулж хэвшсэн.  	100
7	Өргөдөл, санал, мэдэгдэл, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг багасгах	11	Иргэдтэй харилцах асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг, эхийн нэр, нэр, албан тушаал, ажиллах журам, утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарь, иргэдийн өргөдөл, гомдол хүсэлтийг шийдвэрлэсэн талаарх мэдээлэлийг цахим хуудас болон мэдээлэлийн самбарт байршуулах	• Үйлчилгээний стандартыг хэрэгжүүлэн мөрдөх тухай, • Өргөдөл гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх хариу өгөх журам, • Хан-Уул эрүүл мэндийн төвийн даргын Өлзийт 1 постын хуваарийг сунган ажиллах тухай А/31 тоот тушаалуудыг байршуулсан. • http://www.huemn.ub.gov.mn/?page_id=10405 http://www.huemn.ub.gov.mn/?page_id=13279   	100

				• Гаргасан өргөдөл гомдлын дагуу эмнэлгийн ажилчдад эвлэрүүлэн зуучлах журамыг уншуулж судалуулсан. • Ёс зүйн хорооны самбарыг шинэчлэн байршуулсан. • Зөрчлийн тухай хуулийн 6-ийн 21,5-ийн 2 заалтуудыг ил тод байршуулан сурталчилсан. Хан-Уул эрүүл мэндийн төвийн даргын 2021 оны А/67 тоот тушаал гарган Сэтгэцийн кабинеттай хамтран “Сэтгэл зүйн дархлааг дэмжье” аянг хөдөлгөөнийг өрнүүлэн эмч сувилагч үйлчлэгч нийт 200 ажилтанг хамруулан Спортын арга хэмжээ, сэтгэлийн дархлаа сургалт, нийт ажилчиддаа урам сэтгэлийн мэндчилгээ илгээсэн нь эерэг хандлагаар бие биендээ урам хайрласан ажил болсон.	
Төлөвлөгөөний биелэлт хувь					**100%**

ХЯНАСАН:

ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН ДАРГА Э.БОДЬЦЭЦЭГ

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН:

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЛБАНЫ ДАРГА Ц.ЭНХБАЯСГАЛАН