



ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН
ДАРГА Э.БОДЬЦЭЦЭГ
2019 оны... дугаар сарын...
БАТЛАВ

ХАН-УУЛ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН "АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН"
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2019 оны 01 дүгээр сарын 11

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Хариуцах ажилтан	Хүрэх үр дүн
Нэг. Урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа, Авлигын эсрэг боловсролыг дэмжих				
1	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулан, батлуулах	жилдээ	ЭБАТ	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулсан байна.
2	Байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт авлигын эсрэг хууль, тогтоомж, зөвлөмж, сайн туршлагыг байршуулах, сурталчлах	жилдээ	ЭБАТ	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлийн мэдээллээр хангагдсан байна.
3	Шударга ёсыг тогтоох, авлига хүнд сурталгүй ажиллах талаар арга хэмжээ авч ажиллах	жилдээ	ЭБАТ	Эрүүл мэндийн төвийн ил тод, шударга байдал, эмч, сувилагч, ажилчидын ёс зүйн талаар ёс зүйн болон ил тод байдлын самбарт байршуулах
4	Албан хаагчдад ёс зүй, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар сургалт зохион байгуулах	жилдээ	Хүний нөөцийн алба, ёс зүйн хороо, Эбат	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлийн мэдээллээр хангагдсан байна. Зохион байгуулагдсан сургалт, хамрагдсан албан хаагчдын тоо
Хоёр. Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх, ёс зүйг дээшлүүлэх				
1	УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2012 оны 05 дугаар тогтоолын дагуу албан тушаалд томилогдох албан тушаалтны Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг АТГ-т хянуулж, томилуулах	Тухай бүр	ЭБАТ	Хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт сайжирна. Урьдчилсан шийдвэрлүүлсэн албан тушаалтны тоо.

2	Албан тушаалын сул орон тоог нөхөх, сонгон шалгаруулахдаа нээлттэй ил тод, зарчмыг баримтлан ажиллах	Тухай бүр	Хүний нөөцийн алба	Төрийн албаны хүний нөөцийн ил тод байдаг хангагдана. Ажлын байрны сонгон шалгаруулалтын зарын тоо.
3	Шинээр томилогдох албан тушаалтны ёс зүй мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуур үзүүлэлтийг үндэслэн томилгоо хийж хэвших	Тухай бүр	Хүний нөөцийн алба	Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт хангагдана.
4	Эмнэлгийн мэргэжилтэний ёс зүйн зөрчил, өргөдөл, гомдлыг судалж тодорхой арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх	Тухай бүр	Хүний нөөцийн алба, ёс зүйн хороо	Эмнэлгийн мэргэжилтэний баримтлах ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилт сайжирна.Өргөдөл, гомдлын мөрөөр авч хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тоо.
5	Авлигатай холбоотой иргэд, ажилтнуудаас мэдээлэл авах санал хүсэлтийн хайрцгийг байршуулан үйл ажиллагааг тогтмолжуулах	Тухай бүр	ЭБАТ	Авлига, албан бус төлбөртэй холбоотой зөрчил дутагдал илэрнэ. Санал хүсэлтийн тоо.
6	Үнэлгээний хороонд хамрагдсан ажилтнуудыг ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлэх, зөрчлөөс ангид байхаа илэрхийлэх хуудсанд гарын үсэг зуруулж баталгаажуулах	тухай бүр	ЭБАТ	Ажилтнуудад тогтмол танилцуулж гарын үсэг зуруулсан байна.
Гурав. Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, хүртээмж, үр ашгийг нэмэгдүүлэх				
1	Цахим хуудасны үйл ажиллагааг боловсронгуй болгож, иргэдийг мэдээлэл авах боломж нөхцөлийг бүрдүүлэх	жилдээ	ЭБАТ	Иргэдийн мэдээлэл авах нөхцөл бүрдэнэ.
2	Давхар ажил эрхлэлтийн судалгаа авах	жилдээ	ЭБАТ	Илэрсэн зөрчлийн талаар арга хэмжээ авсан байна.
Дөрөв. Төсөв санхүү, аудитын үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх				
1	Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хяналт тавих	Тухай бүр	ЭБАТ	Санхүүгийн ил тод байдал сайжирна.Шаардлагатай тайлан мэдээллийг холбогдох байгууллагуудад хугацаанд нь хүргүүлсэн байна.

2	Улсын төсвийн хөрөнгийн зарцуулалтын талаар иргэдэд нээлттэй ил тод мэдээлэх	жилдээ	ЭБАТ	Улсын төсвийн хөрөнгийн зарцуулалт ил тод болсон байна.
Тав.Худалдан авах ажиллагааны хяналт, хариуцлага, үр ашгыг нэмэгдүүлэх				
1	Төрийн болон орон нутгийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах, хяналт тавих	жилдээ	ЭБАТ	Хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт сайжирна. Үйл ажиллагаа нээлттэй ил тод болно.
2	Төндөрийн хороонд ажиллаж байгаа ажилтнуудын ашиг сонирхлын мэдүүлгийг тогтмол авч хэвших	Тухай бүр	ЭБАТ	Үнэлгээний хорооны гишүүд ашиг сонирхлын зөрчилгүй байна.
3	Иргэний нийгмийн байгууллагын идэвхи, оролцоог нэмэгдүүлэх	Тухай бүр	ЭБАТ	Хуулийн хэрэгжилт сайжирна. Үйл ажиллагаа нээлттэй ил тод болно.

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:
АВИЛГАТАЙ ТЭМЦЭХ ЭРХ БҮХИЙ АЖИЛТАН


Ц.ЭНХБАЯСГАЛАН